



смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«ЕРШИЧСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

И.В. Глазкова

«01» сентября 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СОУБУ «Ершичский КЦСОН»

О.Г. Авдюшкина

«01» марта 2018 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору

на период с 01 января 2018 г. по 31 декабря 2020 г.

Согласовано:

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты населения в Рославльском районе в Ершичском районе.

Регистрационный № 04 от 01.03 2018 года.


Главный специалист в Ершичском районе отдела социальной защиты

населения в Рославльском районе Е.В. Максакова



смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения»

Мнение выборного профсоюзного органа
учтено.


И.В. Глазкова
«01» марта 2018 г.



Утверждаю.
Директор СОГБУ «Ершичский КЦСОН»

О.Г. Авдюшкина
«01» марта 2018 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор СОГБУ «Ершичский КЦСОН» (01.01.2018-
31.12.2020)**

1. Раздел 4. «Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты»:

- в п. 4.1.3. исключить указанное в тексте предложение «Должностные оклады работников определяются из размеров базовых окладов по должностям работников и повышающих коэффициентов». Данный пункт изложить в следующей редакции: «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются в локальных нормативных актах СОГБУ «Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения» с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), утверждаемых нормативным правовым актом Администрации Смоленской области: Постановление Администрации Смоленской области от 22.10.2008 № 595 (в редакции постановлений Смоленской области от 30.01.2009 № 40, от 26.12.2011 № 869, от 03.08.2012 № 518, от 02.06.2014 № 405, от 26.12.2014 № 909, от 06.11.2005 № 691, от 06.12.2017 № 822) устанавливающим размеры минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ:

- п. 4.1.4. изложить в следующей редакции: «Коэффициент квалификационной категории устанавливается к окладу (должностному окладу) работника учреждения, имеющим квалификационную категорию, должности которых относятся:

- к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, исключив из прежней формулировки словосочетание: «к базовому окладу»,

- пункты 4.1.5 «Коэффициент сложности работы» и 4.1.7 «Коэффициент специфики работы» устанавливаются к окладу (должностному окладу), исключить: базовому окладу (базовому должностному окладу).

- в содержании п. 4.2.1. и п. 4.2.5, 4.2.7. заменить словосочетание «квалификационный оклад» («квалификационный должностной оклад») на «должностной оклад».

- в содержании п.4.7, 4.9 исключить слово «базовый» оклад.

2. В пункт 6.1. Раздела 6. «Разрешение коллективных трудовых договоров» внести следующее дополнение: «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров между работником (работниками) и работодателем осуществляется комиссией по трудовым спорам (ст. 384 ТК РФ) согласно ст. 387 Трудового кодекса Российской Федерации «Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам» и решения она принимает в порядке, предусмотренным ст. 388 ТК РФ».

3. Считать утратившим силу приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения (СОГБУ «Ершичский КЦСОН» (далее - учреждение)), утвержденное 29.12.2012 г.

4. Руководствоваться в работе «Положением о системе оплаты труда работников в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения» (СОГБУ «Ершичский КЦСОН»), утвержденным приказом от 26.12.2017 № 204-П по учреждению и считать данное Положение вступившим в силу с 01.03.2018 года.

5. Исключить из «Перечня профессий и должностей с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск» (Приложение № 3) следующие должности: бухгалтер, экономист, юрисконсульт, заведующий отделением, специалист по кадрам, заведующий складом.

6. Исключить из «Перечня профессий и должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск» (Приложение № 4) следующие должности: инструктор ЛФК, оператор стиральных машин. Исключить из примечаний «Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. N 298/П-22 «Об утверждении списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

7. Приложение № 5 к коллективному договору на 2018-2020 гг. изложить в новой редакции

**Список контингента работников,
подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров**

(приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», Приказ Минтруда России и Минздрава России от 06.02.2018 г. № 62н/49н «О внесении изменения в приложение № 2 к приказу Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н)

№ п/п	Занимаемая должность	Номер приложения и пункта приказа 302н	Периодичность
1	Директор	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
2	Главный бухгалтер, бухгалтер, юрисконсульт, экономист, кассир специалист по закупкам	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
3	Специалист по кадрам	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
4	Оператор ЭВМ	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
5	Заведующий отделением	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
6	Социальный работник	Пр. 2 п. 14, 20	1 раз в год
7	Специалист по социальной работе	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
8	Врач-терапевт	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
9	Старшая медицинская сестра	Пр. 1 п. 2.4, пр. 2 п. 20	1 раз в год
10	Медицинская сестра палатная	Пр. 1 п. 2.4, пр. 2 п. 20	1 раз в год
11	Медицинская сестра диетическая	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
12	Санитарка палатная	Пр. 1 п. 2.4, пр. 2 п. 20	1 раз в год
13	Повар	Пр. 2 п. 15	1 раз в год
14	Кухонный рабочий	Пр. 2 п. 15	1 раз в год
15	Заведующий складом	Пр. 2 п. 14	1 раз в год
16	Заведующий отделением	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
17	Заведующий хозяйством	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
18	Водитель	Пр. 2 п. 27.3	1 раз в год
19	Механик	Пр. 2 п. 27.3	1 раз в год
20	Кастелянша	Пр. 2 п. 20	1 раз в год

21	Оператор стиральных машин	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
22	Специалист по охране труда	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
23	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
24	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
25	Подсобный рабочий	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
26	Сторож	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
27	Парикмахер	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
28	Швея	Пр. 2 п. 20	1 раз в год
29	Культурный организатор	Пр. 2 п. 20	1 раз в год

Работники, в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

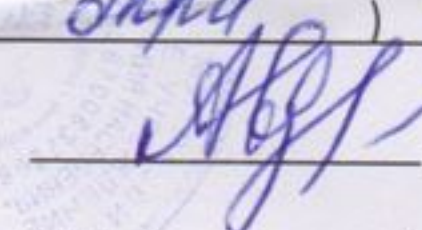
(На основании решения собрания трудового коллектива СОГБУ «Ершицкий КЦСОН» от 01.03.2018 года)

Изменения и дополнения
к коллективному договору

В настоящем документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

3 (Три) листа
страниц

Директор



(О.Г. Авдюшкина)